

Nieuwsbrief 13 december 2021

Beste ouder(s)/verzorger(s),

Ondanks alle cijfers en maatregelen van de afgelopen tijd, ben ik van mening dat we op Kindcentrum Heidepark goed onderwijs kunnen blijven geven. Daarnaast is ons onderwijs ook volop in ontwikkeling en wordt het personeel geschoold op allerlei gebieden. De opgedane kennis zien we dan ook weer terug in de praktijksituaties in de groepen.

Natuurlijk hopen we dat de school niet eerder dicht gaat, dan de reguliere kerstvakantie, maar dat is afhankelijk van de uitkomsten van de overleggen die het kabinet voert met de deskundigen. Zoals het nu lijkt, mogen we gewoon tot de vakantie de kinderen ontvangen op school. Mocht dit veranderen dan ontvangt u tijdig bericht om één en ander te kunnen regelen. Daarnaast zien we dat er maar weinig besmettingen bij ons op school zijn. We ontspringen, voorlopig, de dans en het is dus ook nog niet nodig geweest om groepen naar huis te sturen of in quarantaine te laten gaan. Mocht dit wel zo zijn, dan zal ik u daar natuurlijk van op de hoogte stellen. Hopelijk is dat niet nodig en kunnen we dit kalenderjaar goed afsluiten.

#### 1. Evaluaties schooljaar 2020-2021

In mijn overleg met het team en de MR van de school is, in een extra vergadering, -aandacht gevraagd voor de evaluatie die vorig schooljaar is gehouden onder de ouders van de leerlingen van de groepen 2, 5 en 8. De oudergeleding van de MR heeft de schoolleiding erop gewezen dat er vragen waren van ouders die vorig jaar deze evaluaties hebben ingevuld.-In het bijzonder werd aandacht gevraagd voor het vervolg dat daaraan gegeven wordt vanuit de school.

Deze evaluatie is primair bedoeld om vanuit diverse standpunten zicht te krijgen op de kwaliteit van ons onderwijs, wordt het liefst 'live' uitgevoerd en is een jaarlijks terugkerend onderwerp. Vanuit de MR en de schoolleiding is ook aangegeven dat het niet wenselijk is om deze evaluaties nogmaals schriftelijk te doen.

Het is vanzelfsprekend gebruikelijk om de gegeven feedback te bespreken in het team en in gezamenlijkheid te onderzoeken waar we goed in zijn, wat werkt en welke aandachtspunten er zijn waar we ons nog in kunnen ontwikkelen. De vragen vanuit de ouder(s)/verzorger(s) die tot mij zijn gekomen via de MR zijn daar ook in meegenomen. Vanuit deze vragen kunnen we dan ook concrete afspraken maken met als doel dat het ten goede komt aan het onderwijs op onze school.

Vanwege de wisselingen in de directiestructuur van de school heeft de evaluatie nog niet de aandacht gekregen, die het wellicht wel had moeten krijgen. Ik wil u middels deze tekst laten weten dat de opbrengsten van de evaluatie besproken zijn met het team en de MR en dat de nodige stappen gezet zijn om hieraan een vervolg te geven. Als directeur van deze school en het voor mij nieuwe team hecht ik eraan om ook zelf een goed beeld te krijgen van de aanwezige kwaliteiten in het team. Daartoe zijn ook concrete afspraken gemaakt.

De ouderbetrokkenheid bij de school is van groot belang, evenals uw feedback. Om die reden zal ik dan ook, samen met het team en de MR, onderzoeken op welke wijze we u in het nieuwe jaar op een passende manier kunnen bevragen op thema's die bijdragen aan de onderwijskwaliteit en het sociaal welbevinden op onze school. Deze eenmalige (tussen)evaluatie zal in februari plaatsvinden en zal voor eenieder toegankelijk zijn. Door de onduidelijkheid die is ontstaan na de laatste evaluaties, wil de MR graag aansluiten bij deze gesprekken.

Mocht u naar aanleiding van dit stuk tekst nog vragen of opmerkingen hebben, dan hoor ik dat graag van u. Wanneer u behoefte aan een persoonlijk gesprek, dan kan daarvoor een afspraak ingepland worden.

Ik ga er vanuit u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd en vertrouw erop dat ik samen met het team, met de huidige afspraken, een goed vervolg kan geven aan de opbrengsten van de evaluatie. Deze nieuwsbrief is ook gedeeld met de ouders van de leerlingen uit groep 8 van het cursusjaar 2020-2021, omdat de verwerking van de evaluaties hen ook aangaat.

## 2. Zieke collega's

Helaas is het zo dat we al geruime tijd 2 collega's moeten missen. Juf Margaret zit nog steeds thuis met de gevolgen van long-covid. Daarnaast kan onze conciërge André ook al een hele tijd zijn werk niet uitvoeren, vanwege ernstige rugproblemen. Het is nog niet gelukt om een geschikte vervanger voor hem te vinden. We wensen beiden een voorspoedig herstel toe!

## 3. Oud papier

Zoals gebruikelijk bij ons op school, verwachten we dat ouders één keer in de zoveel tijd, meehelpen met het verzamelen van oud papier. U heeft afgelopen week een mail van André gekregen met daarop de desbetreffende ouders. Er staan 10 ouders vermeld, waarvan ik al één afmelding heb ontvangen. Wilt u er alstublieft zorg voor dragen, dat er voldoende ouders aanwezig zijn op deze zaterdagochtend en dat dit dankbare werk niet op de schouders komt te liggen bij een beperkt aantal mensen? Kunt u echt niet, dan verzoek ik u dit te melden aan André ([a.veltmaat@ooz.nl](mailto:a.veltmaat@ooz.nl)) en te zorgen voor een vervanger (zie de lijst met namen en telefoonnummers). De actie rondom oud papier levert onze school een mooi bedrag per keer op, wat we kunnen besteden aan allerlei extra dingen die ten goede komen aan de leerlingen!

## 4. Zien!

In oktober zijn wij op school gestart met het werken met Zien! Zien! stelt de leerkracht vragen over zeven aspecten. Dat zijn *Betrokkenheid* en *Welbevinden* en de vijf sociale vaardigheden: *Sociaal initiatief*, *Sociale flexibiliteit*, *Sociale autonomie*, *Impulsbeheersing* en *Inlevingsvermogen*. De zeven Zien!-aspecten beïnvloeden elkaar.

De vijf sociale vaardigheden van Zien! zijn nodig om levensbelangrijke sociale taken uit te voeren. Het zijn bekwaamheden die echt nodig zijn om: aansluiting te vinden bij een groep, vriendschappen te sluiten en te onderhouden, om te gaan met ruzies en conflicten, elkaar te helpen en te kunnen samenwerken en samenspelen.

Twee keer per jaar zullen de leerkrachten van groep 1 t/m groep 8 observatielijsten invullen en daarnaast wordt twee keer per jaar aan alle kinderen van groep 5 tot en met 8 gevraagd om vragenlijsten in te vullen. Hier zijn we in oktober mee gestart. Indien wenselijk nemen we



na het analyseren van de lijsten contact op met ouders. In de meeste gevallen is dit niet nodig en komt er niets 'nieuws' naar boven.



De uitkomsten van de vragenlijsten worden ook gebruikt om aan de inspectie voor het onderwijs te laten zien hoe de kinderen de veiligheid op school beleven. De inspectie stelt als eis dat iedere school minstens één keer per jaar onderzoek hiernaar doet en dat er, als daar aanleiding toe is, acties worden ondernomen. Omdat wij het heel belangrijk vinden dat iedereen op school zich veilig voelt, vinden we het positief dat de inspectie ons hierop bevrage. De inspectie krijgt geen informatie over individuele leerlingen te zien. Alleen gemiddelde scores op schoolniveau.

Wilt u meer weten over Zien!? Neemt u dan eens een kijkje op [Zien! | ParnasSys](#) .

##### 5. **Veranderingen personele bezetting**

Na de kerstvakantie zal juf Veerle op donderdag- en vrijdagochtend in groep1/2 gaan werken. Dit betekent dat juf Sandra vanaf dan weer de hele week voor groep 6 staat. Juf Veerle zal op de vrijdagmiddagen ook aanwezig zijn in groep 6 om daar onder andere de technieklessen te verzorgen in het kader van haar afstudeeropdracht. Juf Annita is natuurlijk ook aanwezig op donderdagochtend en zal dan andere werkzaamheden kunnen doen.

Daarnaast kan ik u melden dat juf Lynn voor 3 dagen bij ons op school blijft. Zij heeft haar diploma behaald en zal als onderwijsassistente aan de slag gaan bij ons op school in verschillende groepen. Meester Govert is ook bijna klaar met zijn opleiding tot leerkracht en zal na de kerstvakantie óók drie dagen bij ons blijven. Dit betekent dus dat er voor de groepen 3 en 4 niets zal veranderen en dit de continuïteit alleen maar ten goede komt.

Een fijne week gewenst!

Met vriendelijke groet,

Harold van Bremen