

Verslag medezeggenschapsraad KC Heidepark september 2022 – juli 2023

Samenstelling MR op 1 september 2022:

Siska Schiphorst,
Robert Hulsman,
Sofija Cipusev,
Susanne Haarbrink,
Linda Oostendorp

Sofija Cipusev heeft de MR in oktober 2022 verlaten omdat haar kinderen naar een andere school gaan.

Susanne Haarbrink is door langdurig ziekteverlof, vanaf de herfstvakantie niet actief betrokken bij de MR.

Hieronder staat een samenvatting van de punten die de afgelopen periode in de MR zijn besproken.

Personeelwisselingen

In de MR zijn de volgende personeelwisselingen besproken:

- Per 1 augustus 2022 is Linda Oostendorp aangesteld voor de functie van Internbegeleider. Tevens is zij nieuw lid van MR vanuit personeel, zij neemt het stokje over van Jeannine Klein Woolthuis.
- In oktober 2022 is Ezra Ydema gestopt als leerkracht bij KC Heidepark, hij is voor een school voor Oekraïners aan de slag gegaan.
- Maartje Beukhof is in oktober 2022 directeur van KC Heidepark geworden, zij neemt daarmee de taak van Marjanne van Drie (interim-directeur) over.
- Margaret Bouwmeester is helaas nog niet hersteld en kon bij aanvang van het schooljaar niet beginnen.

Vacatures MR lid oudergeleding

Per einde schooljaar 2022/2023 zal de zittingstermijn van de huidige twee leden van de oudergeleding erop zitten. Siska heeft na dit schooljaar geen kinderen op de basisschool, Robert heeft 2 termijnen van drie jaar volgemaakt en is daardoor niet meer herkiesbaar. In het voorjaar van 2023 zijn we actief ouders gaan benaderen met de vraag om plaats te nemen in de MR. Dit heeft geresulteerd in drie belangstellende ouders die alle drie plaats gaan nemen in MR. Hiermee is de oudergeleding van de MR weer volledig op sterkte. Per begin van schooljaar 2023/2024 wordt de MR vanuit de ouders vertegenwoordigd door: Linda Dekker, Mieke Wunnink en Camiel van Wijk.

Formatie

Op de teldatum (1 oktober 2022) hadden we 121 leerlingen op school. Norm groepsgrootte van 26,5 leerlingen. Door centrale toedeling over geheel PO OZ zorgt voor sluitende begroting voor Heidepark. Directie heeft een extra stukje formatie naar Heidepark kunnen toetrekken. Dit schooljaar is er een WPO-er zijinstromer aangetrokken.

Prognose aantal leerlingen schooljaar 2023/2024, 102 leerlingen starten er begin schooljaar 2023 2024. Gedurende dat schooljaar lijkt het erop dat er 10 extra bijkomen. OZ stuurt aan op 4 (combi)groepen. Directie heeft een voorstel ingediend voor 5 groepen:

- groep 1 en 2,

- groep 3 en 4,
- groep 5 en 6,
- groep 7,
- groep 8

Het voorstel is gehonoreerd.

Schooltijden

Schooltijden voor groep 1 en 2 worden met ingang van schooljaar 2023/2024 aangepast om te voldoen aan de lesurennorm. Donderdagmiddag wordt aan het lesrooster toegevoegd.

Vakantierooster

Vakantierooster voor schooljaar 2022/2023 is in mei 2022 tijdens MR vergadering vastgesteld. Gekozen wordt voor 2 weken meivakantie én dagdeel kindercarnaval. Door deze keuze is er geen ruimte meer voor eventuele calamiteiten.

Vakantierooster voor 2023/2024 is in mei 2023 door MR vastgesteld.

Jaarplanning MR

Datum	Vaste terugkerende onderwerpen
September 2022	<ul style="list-style-type: none"> - Taakverdeling MR - Jaarplanning MR - Financieel jaarverslag ouderraad
November 2022	<ul style="list-style-type: none"> - Formatie – teldatum = oktober - MR verslag (oktober)
Januari 2023	<ul style="list-style-type: none"> - Tussenevaluatie jaarplan Kindcentrum - Begroting-realisatie t/m januari
Maart 2023	<ul style="list-style-type: none"> - Prognose van aantal leerlingen volgende schooljaar - Terugkoppeling extra evaluatie alle groepen
Mei 2023	<ul style="list-style-type: none"> - Vakantieroosters - Klasse indeling – gekoppeld aan formatie - Vergaderdata MR na zomervakantie - Begroting-realisatie t/m april - Aftreding MR ouderengeleding
Juni 2023	<ul style="list-style-type: none"> - Jaarverslag Kindcentrum - Jaarplan Kindcentrum - Schoolgids - Budget MR volgende schooljaar - Begroting ouderraad volgende schooljaar - Terugkoppeling extra evaluatie alle groepen - MR jaarverslag (juni)
September 2023	<ul style="list-style-type: none"> - Financieel jaarverslag en begroting - Statuut werkverdeling plan (leerkrachten)

Taakverdeling MR

Voorzitter: Siska Schiphorst

Secretaris: Robert Hulsman

MR-verslag: Robert Hulsman / Siska Schiphorst

MR e-mailadres, Lief en leedpot: Linda Oostendorp (waarneming taak Susanne)

Susanne Haarbrink: met langdurig ziekteverlof.

Scholing van MR leden, zowel ouders/verzorger als leerklachten over de MR wordt als wenselijk geacht. Dit wordt gepland voor degene die deze scholing nog niet hebben gevolgd.

Jaarplan Kindcentrum Heidepark 2022/2023

Methode BLINK lezen optimaal gaan gebruiken. Drie implementatiebijeenkomsten gedurende het schooljaar 2022/2023 moeten hier positief aan gaan bijdragen.

Rekenen: aanpassingen doen aan Snappet zodat deze rekenmethode voldoet, voor zolang er nog geen nieuwe methode is die voldoet.

Sociaal emotionele ontwikkeling; nu te veel op basis van aannames aan de slag, het komt meer als punt op jaarplan om echt met de ontwikkeling aan de slag te gaan, kind meer centraal stellen, wat geeft het kind zelf aan. Groepsdynamica meer aandacht. Regel van de maand weer ingevoerd.

Onderzoekend en ontwerpend leren schooljaar 2022/2023 vormgeven.

Gastlessen over sociale media voor kinderen en ouders organiseren. Samen met MR en SaamWelzijn organiseren.

Tussenevaluatie jaarplan Kindcentrum januari 2023:

Lezen: Onderdelen zoals opgenomen in leesplan worden allemaal uitgevoerd.

Blink lezen: plan is om alles nog specifiekere vorm te geven, nog meer integreren. Team heeft trainingen gehad over Blink. Pijlen meer richten op begrijpend lezen, meer gericht op kennis vergaren. Dit alles vraagt wat uitdaging voor leerkrachten, iedere leerkracht gaat de uitdaging aan.

Onderzoekend leren: projecten (onderdeel Blink) geven mooie resultaten, moeilijker onderwerpen komen aanbod. Aankomende periode wordt er meer aandacht aan besteed.

Werkgroep rekenen: is volop aan de slag met uitzoeken van nieuwe rekenmethode. Inzetten op minder schermtijd, meer in schrift. Snappet biedt nu te weinig handvatten omdat het compleet digitaal is.

Sociaal emotioneel: pedagogisch klimaat verdient aandacht, didactisch coach gaat meekijken in klas.

Didactisch coachen: Linda is voortdurend in gesprek met leerkrachten over voortgang, Maartje neemt regelmatig klassen bezoeken af, daarna bespreken met leerkracht.

Teamtraject: talentcoach gaat onderzoeken welke talenten er in het team aanwezig zijn en hoe die kunnen worden benut.

Directie heeft focus gericht op juiste beeldvorming naar buiten toe. Veel in gesprek met ouders. Zoekende hoe school zich meer kan profileren. Ideeën vanuit MR: sociale media: ga werken met "medewerker in beeld", die vertelt over wat er speelt op school. Herinvoering klassenouders, andere ouders betrokken maken met school, die gaan meer delen naar buiten toe.

Plan van aanpak groep 7

Al in schooljaar 2021/2022 is er rumoer ontstaan in de huidige groep 7, toen nog groep 6. Kinderen voelen zich niet veilig in de klas. Op aandringen van MR heeft schoolleiding actie ondernomen.

4 oktober 2022 is er een ouderavond georganiseerd om problematiek in groep 7 te bespreken met ouders en plan van aanpak te bespreken. Er was een goede opkomst, ouders spraken hun bezorgdheid uit. School legt plan van aanpak uit, aan de slag met methode "Ringaanpak". Aantal ouders hebben hun bedenkingen bij deze methode en stellen Rots en Water voor. Team neemt advies over en gaat onderzoeken of deze methode passend is.

Ondertussen zet Margriet zelf veel acties uit om sfeer in de groep te verbeteren. Er worden stagiaires ingezet om Margriet te ondersteunen.

Ouders hebben berichtgeving via Parro ontvangen dat er gekozen is voor Rots en Water, er wordt zo spoedig mogelijk een start gemaakt. Leerkracht maakt onderdeel uit van de groep tijdens Rots en Water. Gedurende de sessies wordt bekeken welke resultaten worden behaald. Medio januari 2023 gaat een stuk beter in groep 7, meer rust in de groep. Er zijn minder escalaties onder de kinderen. Kinderen zitten minder op de gang te werken, blijven veel meer in de groep aan het werk. Medio maart 2023 gaat het nog niet helemaal zoals gehoopt/verwacht. Kinderen hebben last van elkaar, letten veel op elkaar. Aantal kinderen die daardoor met tegenzin naar school gaan. Bij Margriet in de les gaat het goed maar het lijkt erop dat de kinderen het dan met name voor Margriet doen. Als er vervanging op de groep is dan loopt het niet in de klas. Met groep worden gezamenlijk regels opgesteld die moeten worden nagekomen. Nu eerst Rots en Water afronden, 23 maart laatste keer. Mei 2023: Rots en water is afgesloten, het heeft rust gebracht, groep heeft als groep nog wel wat te leren. Didactisch coach neemt de klas en leerkracht onder de vleugels. Sfeer lijkt nu beter te worden. Wel wordt streng gehouden aan bepaalde spelletjes op schoolplein. Schoolkamp gaat in september plaatsvinden.

Begroting-realisatie t/m januari 2023

Opvallende is de post personele lasten die erg hoog uitvallen. Verklaring is dat er een personeelslid nog op de loonlijst staat, maar waarvoor detacheringsinkomsten zijn. Bij de post leermiddelen staan activiteiten bij die niet onder deze post behoren (culturele uitjes). Desondanks toch veel uitgaven. Alle aanvragen voor aanschaf leerhulpmiddelen gaan weer via directie.

Jaarplan Zorg KC Heidepark

Dit document geeft de werkverdeling aan van de leerkrachten per verschillend thema. Dit document is een 'levend' document en zal gedurende het jaar aangepast worden door het team. Dit document is opgebouwd naar onderwerp met een genoemd verbeterpunt (wat), gewenste situatie (doel), activiteiten (hoe), betrokkenen (wie), periode (wanneer), eigenaar (wie), kosten (hoeveel) en evaluatie (wanneer en hoe).

Bij grote wijzigingen legt de directie deze voor aan de MR. Het document wordt goedgekeurd.

Schoolplan 1-8-2023 t/m 31-7-2027

Schoolplan: vooral op didactisch vlak aan de slag, ook scholing leerkrachten. Voor rekenen wordt ingezet op een andere methode. Pluspunt wordt in 2023-2024 geïmplementeerd. Huidige methode is te veel zelfstandig werken in een digitale leeromgeving die te weinig leereffect heeft.

Veel aandacht voor sociaal emotionele ontwikkeling (PBS). Hierdoor meer aandacht burgerschap. Meer aandacht voor begeleiden van individuele kinderen, meer aansluiten op eigen leerdoelen en leermethode. Vanuit de leerdoelen toewerken naar werken in aandacht groepjes, afgestemd op leerbehoefte.

Het ouderwijs meer leggen op de kerntaak.

Schermtijd proberen te verminderen door in de tussendoor tijden leerlingen niet toe te laten op de Chromebook, meer samendoen van (gezelschapsspellen).

Levensbeschouwing gaat meer nadruk krijgen in het lesprogramma.

De ouderbetrokkenheid wordt vergroot door meer ouders uit te nodigen bij activiteiten op school.

Schoolgids

De MR ziet geen onoverkomelijke zaken, de schoolgids wordt dan ook vastgesteld.

Kindcentrum Heidepark – samenwerking Partou

Er is meer afstemming en soepeler samenwerking. Activiteiten worden steeds beter afgestemd. Meer gezamenlijke activiteiten. Men vindt elkaar steeds beter. Nieuwe ouders worden bij Partou en school geïntroduceerd.

Namens de MR:

Siska Schiphorst

Robert Hulsman

Linda Oostendorp

Susanne Haarbrink